



Castilla-La Mancha

INFORME FINAL DE RESULTADOS DE LA CONSULTA PÚBLICA DEL PROYECTO DE DECRETO SOBRE LA CONSTITUCIÓN Y GESTIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO DE LAS ESCALAS DE SANITARIOS LOCALES.

En cumplimiento de lo previsto en el Acuerdo de Consejo de Gobierno, de 01/02/2022, por el que se dictan instrucciones sobre la consulta pública previa en el procedimiento de elaboración normativa (DOCM nº 29 de 11/02/2022), se elabora el presente:

INFORME

1.- Objeto.

De conformidad con lo establecido en el apartado Tercero del acuerdo de Consejo de Gobierno, de 01/02/2022, por el que se dictan instrucciones sobre la consulta pública previa en el procedimiento de elaboración normativa, una vez transcurrido el plazo de la consulta pública previa se debe realizar un informe final en el que figurarán los resultados de la misma.

Este informe deberá contener las fechas de inicio y fin del trámite de consulta, las aportaciones u opiniones recibidas en su caso, así como cualquier otro dato relevante resultado de la participación ciudadana promovida.

El señalado informe final de resultados se publicará en el Portal de Participación, en la fase de retorno de la consulta pública previa a la que corresponda.

Consulta pública previa:

La consulta pública previa se publicó en el Portal de Participación, recogiendo las aportaciones y opiniones en un formulario de respuesta abierta, referidos a las siguientes cuestiones:

- a) Problemas que se pretenden solucionar con la nueva norma.
- b) Necesidad y oportunidad de su aprobación.
- c) Objetivos de la norma.
- d) Posibles soluciones alternativas, regulatorias y no regulatorias.





Las fechas para la cumplimentación del formulario de recogida de datos fueron:

- Fecha inicial: 06/11/2025
- Fecha final: 20/11/2025

Resultado de la consulta:

Habiendo finalizado el plazo de aportaciones u opiniones, se han recibido 21 opiniones u aportaciones que se adjuntan en el anexo de este informe.

En Toledo, a fecha de firma
La Secretaría General



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resultados

Encuesta 553226

Número de registros en esta consulta:	21
Total de registros en esta encuesta:	21
Porcentaje del total:	100.00%



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A0

Tipo de Persona

Opción	Cuenta	Porcentaje
Persona física (A1)	21	100.00%
Persona jurídica (A2)	0	0.00%
Plataforma ciudadana (A3)	0	0.00%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	0	0.00%

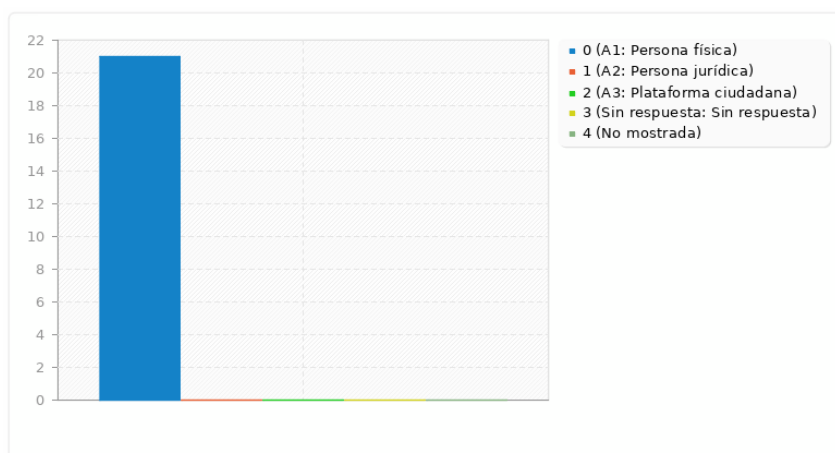


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A0

Tipo de Persona



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A11

Edad

Opción	Cuenta	Porcentaje
16 a 25 años (A1)	1	4.76%
26 a 50 años (A2)	12	57.14%
mayor de 50 años (A3)	8	38.10%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	0	0.00%

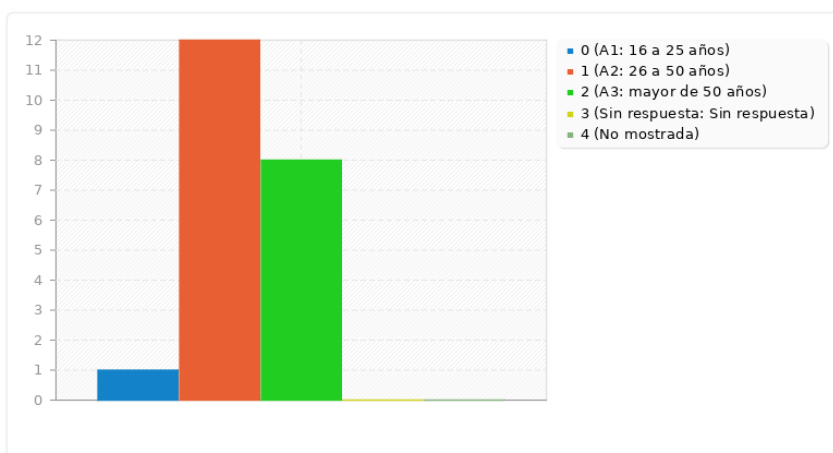


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A11

Edad



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A12

Sexo

Opción	Cuenta	Porcentaje
Mujer (A1)	11	52.38%
Hombre (A2)	10	47.62%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	0	0.00%

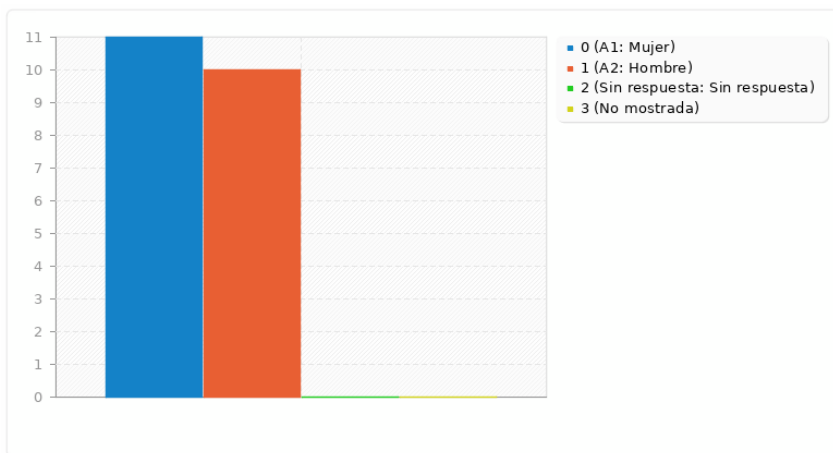


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A12

Sexo



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A13

Provincia

Opción	Cuenta	Porcentaje
Albacete (A1)	7	33.33%
Ciudad Real (A2)	5	23.81%
Cuenca (A3)	2	9.52%
Guadalajara (A4)	3	14.29%
Toledo (A5)	2	9.52%
Otras provincias (A6)	2	9.52%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	0	0.00%

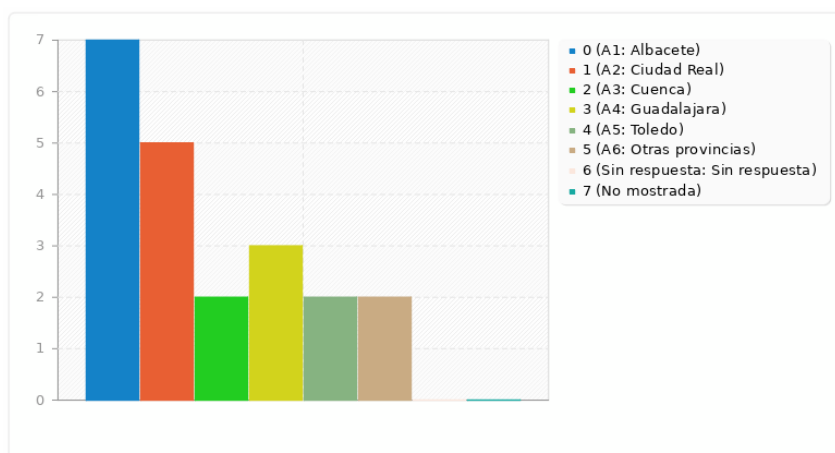


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A13

Provincia



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A14

Tamaño del municipio de residencia

Opción	Cuenta	Porcentaje
Población menor de 500 habitantes (A1)	0	0.00%
Población de 500 a 2.000 habitantes (A2)	3	14.29%
Población de 2.000 a 10.000 habitantes (A3)	2	9.52%
Población de 10.000 a 50.000 habitantes (A4)	2	9.52%
Población mayor de 50.000 habitantes (A5)	14	66.67%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	0	0.00%

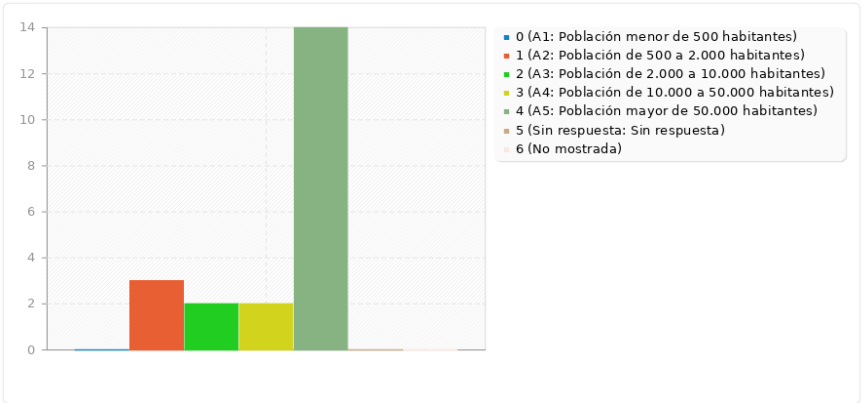


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A14

Tamaño del municipio de residencia



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A21

Razón social o denominación de la entidad

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	0	0.00%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	21	100.00%

ID	Respuesta
----	-----------



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A22

Apellidos y nombre del representante

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	0	0.00%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	21	100.00%

ID	Respuesta
----	-----------



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para A23

Correo electrónico

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	0	0.00%
Sin respuesta	0	0.00%
No mostrada	21	100.00%

ID	Respuesta
----	-----------



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B10

I. PROBLEMAS QUE SE PRETENDEN SOLUCIONAR CON LA INICIATIVA ¿Qué opinión tiene acerca de los problemas que pretende solucionar la norma? Por favor, valore del 1 al 5 este epígrafe, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	5	23.81%	23.81%
2 (2)	0	0.00%	
3 (3)	1	4.76%	4.76%
4 (4)	2	9.52%	
5 (5)	13	61.90%	71.43%
Sin respuesta	0	0.00%	0.00%
No mostrada	0	0.00%	0.00%
Media aritmética	3.86		
Desviación estándar	1.71		
Suma (Opciones)	21	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

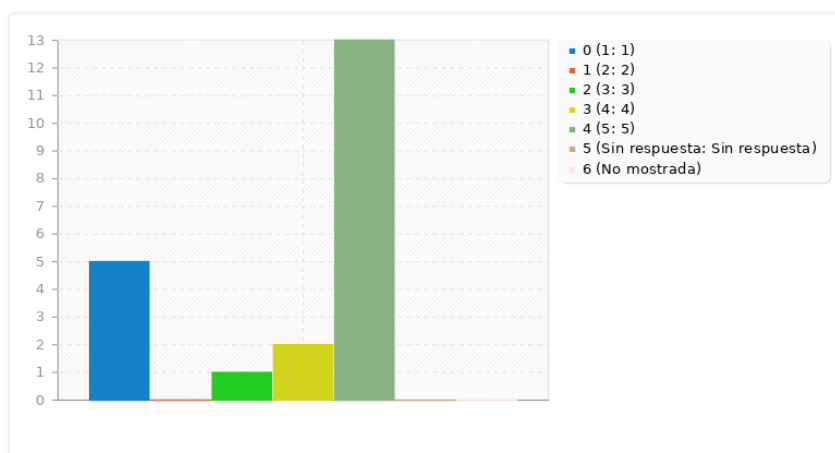


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B10

I. PROBLEMAS QUE SE PRETENDEN SOLUCIONAR CON LA INICIATIVA ¿Qué opinión tiene acerca de los problemas que pretende solucionar la norma? Por favor, valore del 1 al 5 este epígrafe, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B11

Comentarios

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	6	28.57%
Sin respuesta	15	71.43%
No mostrada	0	0.00%

ID	Respuesta
54	Que la digitalización sirva para agilizar y reducir la burocracia, no para crear más problemas
62	Es necesaria una bolsa única y específica para mataderos
69	Es urgente regular estas bolsas, más con la apertura de plazas a cuerpo superior y viceversa
92	Se debe dar total acceso digital a los datos de bolsa y transparencia de los contratos asigandos a los candidatos.
97	TRANSPARENCIA EN EL PROCESO.
103	Coexistencia con bolsa del cuerpo superior de veterinaria. Puestos abiertos tanto a cuerpo como escala. Permitir la coexistencia de dos bolsas para cubrir los mismo puestos genera, como poco, confusión sino desigualdad y arbitrariedad.



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B20

II. NECESIDAD Y OPORTUNIDAD DE SU APROBACIÓN ¿Cree que es necesaria y oportuna la aprobación de la norma? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada necesaria" y el 5 "totalmente necesaria"

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	4	19.05%	23.81%
2 (2)	1	4.76%	
3 (3)	1	4.76%	4.76%
4 (4)	0	0.00%	
5 (5)	15	71.43%	71.43%
Sin respuesta	0	0.00%	0.00%
No mostrada	0	0.00%	0.00%
Media aritmética	4		
Desviación estándar	1.67		
Suma (Opciones)	21	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

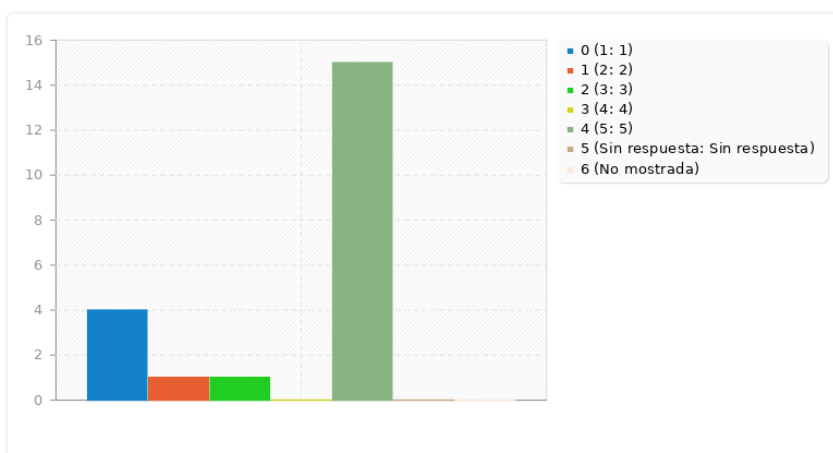


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B20

II. NECESIDAD Y OPORTUNIDAD DE SU APROBACIÓN ¿Cree que es necesaria y oportuna la aprobación de la norma? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada necesaria" y el 5 "totalmente necesaria"



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B21

Comentarios

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	3	14.29%
Sin respuesta	18	85.71%
No mostrada	0	0.00%

ID	Respuesta
62	Siempre que se enfoque adecuadamente la necesidad actual que requieren los mataderos
97	TRANSPARENCIA EN EL PROCESO.
103	Primero se de regular si coexiste cuerpo y escala o se crea un cuerpo superior que integre y unifique ambas especialidades.



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B30

III. OBJETIVOS DE LA NORMA ¿Considera que los objetivos que persigue la norma son suficientes?Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	3	14.29%	33.33%
2 (2)	4	19.05%	
3 (3)	0	0.00%	0.00%
4 (4)	3	14.29%	
5 (5)	11	52.38%	66.67%
Sin respuesta	0	0.00%	0.00%
No mostrada	0	0.00%	0.00%
Media aritmética	3.71		
Desviación estándar	1.62		
Suma (Opciones)	21	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

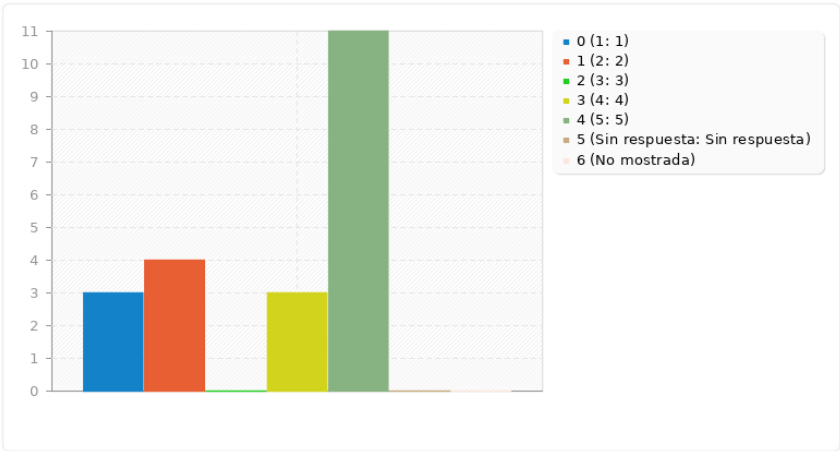


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B30

III. OBJETIVOS DE LA NORMA ¿Considera que los objetivos que persigue la norma son suficientes?Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B31

Comentarios

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	6	28.57%
Sin respuesta	15	71.43%
No mostrada	0	0.00%

ID	Respuesta
58	Se debería aclarar si las bolsas regidas por la nueva norma servirán para la selección de personal interino para cubrir las vacantes del Cuerpo Superior especialidades veterinaria y farmacia, que conforme a la reciente modificación de la RPT están abiertas al personal de la Escala de Sanitarios Locales. En tal caso, se debería computar como mérito el tiempo trabajado tanto en el Cuerpo Superior como en la Escala, para evitar agravios comparativos.
62	Quiero pensar que sí, y que la norma no se quede a medias
69	Creo que además debería contemplarse la extinción de los sanitarios locales, y su integración en el cuerpo superior
92	Se debe saber en todo momento, la puntuacion del candidato que ha aceptado el contrato ofertado protegiendo la identidad del candidato. Regular la apertura de un par de periodos al año para que el candidato pueda gestionar su disponibilidad en los distritos tanto en vacantes como en sustituciones Posibilidad de rechazar contratos a mas de 50km del domicilio sin penalizacion por conciliacion familiar justificada Regular el periodo de sancion por rechazo de contrato no justificado a 3 meses no un año para evitar que sr agote bolsa. Regular el sistema de gestion a tres llamadas por candidato antes de sancionar.
97	TRANSPARENCIA EN EL PROCESO.
103	No



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B4

IV. POSIBLES SOLUCIONES ALTERNATIVAS REGULATORIAS Y NO REGULATORIAS ¿Considera idóneas las soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias propuestas? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuadas" y el 5 "totalmente adecuadas".

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	7	35.00%	40.00%
2 (2)	1	5.00%	
3 (3)	4	20.00%	20.00%
4 (4)	4	20.00%	
5 (5)	4	20.00%	40.00%
Sin respuesta	1	4.76%	0.00%
No mostrada	0	0.00%	0.00%
Media aritmética	2.85		
Desviación estándar	1.6		
Suma (Opciones)	20	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

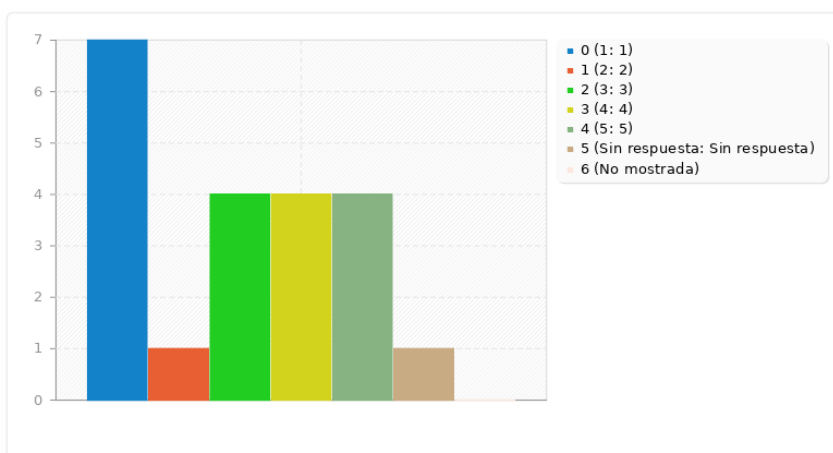


Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B4

IV. POSIBLES SOLUCIONES ALTERNATIVAS REGULATORIAS Y NO REGULATORIAS ¿Considera idóneas las soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias propuestas? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuadas" y el 5 "totalmente adecuadas".



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

Resumen para B41

¿En su caso, qué soluciones alternativas propone?

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	9	42.86%
Sin respuesta	12	57.14%
No mostrada	0	0.00%

ID	Respuesta
53	No está expuesta ninguna de las soluciones
57	No puedo opinar. No pone qué solución se le va a dar
62	Desconozco si la norma será suficiente para gestionar uno de los grandes problemas a los que se enfrenta a día de hoy la gestión de bolsas de Sanitarios Locales. En el caso de mataderos, que es donde esta bolsa resulta más útil, existe un gran problema, cuando alguien toma vacaciones y/o incluso peor, cuando alguien está de baja médica. El tiempo en el que se gestiona una sustitución es muy largo y a veces, o la mayoría de las veces, no se gestiona esa baja o esas vacaciones y directamente no se nombra sustituto/a, recayendo la carga de trabajo en el resto del equipo de matadero. En otras ocasiones, son los mismos sustitutos/as los que renuncian de manera continuada a las ofertas desde bolsa, favoreciendo igualmente que se queden sin ocupar las plazas y volviendo a recaer la carga de trabajo en el equipo de matadero. Por ello, se requieren bolsas más ágiles, donde el tiempo de respuesta a una sustitución sea rápido (24 horas máximo) y no de una semana de media, y bolsas específicas para la problemática que se plantea en mataderos. Es por eso, que lo que planteo desde aquí, es que cada área de trabajo, disponga de una bolsa única y específica de sustitutos de la que se pueda servir de inmediato, las necesidades surgidas en los mataderos para que los equipos no acumulen cargas de trabajo.
69	No hay soluciones no regulatorias
70	Las bolsas de trabajo de sanitarios locales y de sanitarios locales de mataderos deben ser ágiles y abiertas permanentemente - con revisión mensual y actualización de datos -, por ejemplo como ocurre en el SES - Extremadura -, SAS- Andalucía. y JCYL, entre otros, por ejemplo. Han de valorar los ejercicios aprobados, la formación y la experiencia en el puesto y así se premia y valora a quien se lo trabaja y se esfuerza y el ciudadano siente recompensado su trabajo y su interés. Así mismo es conveniente establecer criterios de zonificación para que cada aspirante elija las zonas donde tiene preferencia para prestar servicios y así los llamamientos serán más ágiles para la Administración, más eficaces y eficientes. No hay que olvidarse de las personas con discapacidad y los aspirantes con más de 52 años o 45 años que no pueden competir en igualdad de oportunidades con los recién licenciados (cargas familiares, gastos fijos, menos tiempo libre, enfermedades, el cansancio propio de la edad), pero que además aportan mucha experiencia que es algo que cuando se nos jubilen todos nuestros compañeros boomers, se vá a ir perdiendo. respecto a éste punto y como batalla contra el EDADISMO CRECIENTE EN NUESTRA SOCIEDAD indicar, por ejemplo, que la Bolsa de Islas Baleares dan en los llamamientos a éstos compañeros porque, insisto, por edad, no pueden competir en un proceso selectivo puro y duro donde solo hay que estudiar. GRACIAS POR VUESTRA ATENCION Y UN MILLON DE GRACIAS POR VUESTRA INICIATIVA.
94	Considero que para la bolsa de veterinarios, para cubrir todas las vacantes y sustituir en ocas y distritos, debería tenerse en cuenta solo la nota de los exámenes, para agilizar el proceso, de forma que en primer lugar figurasen los que han aprobado algún ejercicio de la oposición, de esta forma la bolsa podría renovarse directamente con las notas de los ejercicios, sin tener que esperar a valorar cursos y experiencia, está bolsa podría comoletarse en caso de necesidad con resto de personas en función de experiencia y formación y to incluso añadiría también nota de primer ejercicio, poniendo una nota de corte inferior para tener en cuenta q efectos de bolsa, por ejemplo, si se aprueba con 17'5, tener luego además en cuenta los que hayan tenido entre 13'5 y 17'5, para "obligar" a la gente a seguir formándose y tener unos conocimientos mínimos y a esa nota sumar si se quiere experiencia y cursos. De esta forma se tendría un primer tramo de la bolsa constituido de forma inmediata y se iría constituyendo con más tiempo el segundo tramo de la bolsa. Para mataderos se podría tener solo en cuenta formación relacionada directamente con matadero y experiencia y en vez de sancionar a la primera, establecer un numero máximo de



Estadísticas rápidas

Encuesta 553226 'Consulta pública previa Proyecto de Decreto sobre la constitución y gestión de las bolsas de trabajo de las Escales de Sanitarios Locales.'

	veces que se puedan renunciar a las plazas ofertadas y/o que directamente elijan los mataderos concretos en los que quieren trabajar como sustitutos. También sería positivo que esta bolsa estuviese abierta permanentemente o que se abriese cada 3 meses, o cada 6... Y así, en caso de sanción, que se levantase la sanción.
97	TRANSPARENCIA EN EL PROCESO.
100	Mayor publicidad y transparencia en gestión de bolsas, con posible publicación automática de puestos ofertados (similar a bolsas de personal Consejería Educación),
103	Creación del cuerpo superior de veterinaria y farmacia y regulación de la selección de personal interino de esta norma.

