

Estadísticas rápidas

Encuesta 451733 'Consulta Pública Previa sobre el Anteproyecto de Ley de medidas para reducir las brechas de género en el ámbito económico en Castilla-La Mancha'

Resultados

Encuesta 451733

Número de registros en esta consulta:	13
Total de registros en esta encuesta:	13
Porcentaje del total:	100.00%

Estadísticas rápidas

Encuesta 451733 'Consulta Pública Previa sobre el Anteproyecto de Ley de medidas para reducir las brechas de género en el ámbito económico en Castilla-La Mancha'

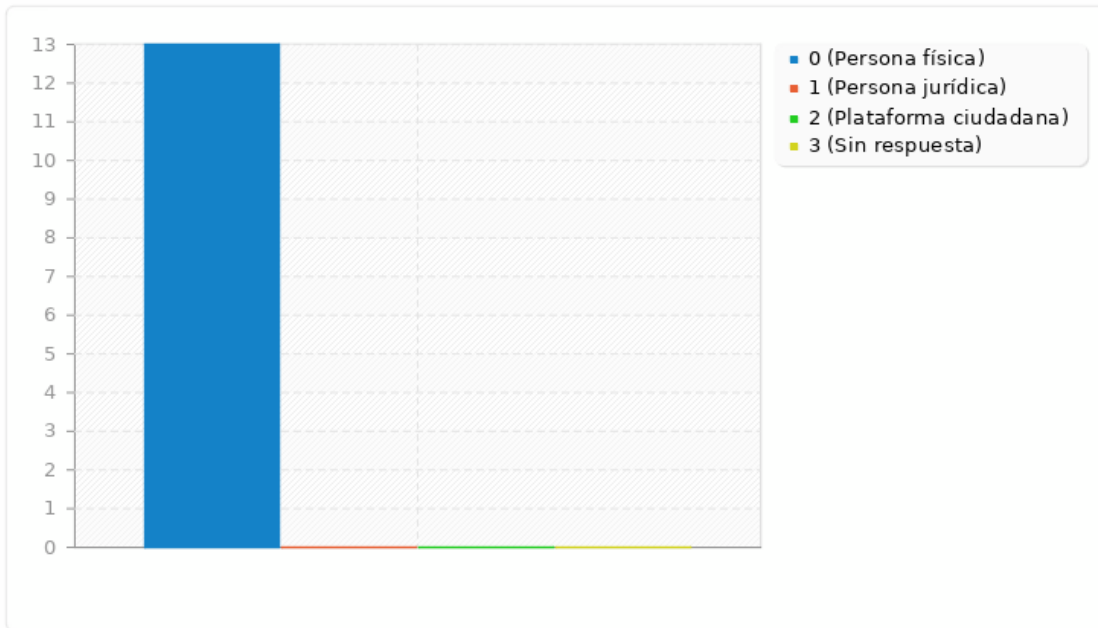
Resumen para A0

Tipo de Persona

Opción	Cuenta	Porcentaje
Persona física (A1)	13	100.00%
Persona jurídica (A2)	0	0.00%
Plataforma ciudadana (A3)	0	0.00%
Sin respuesta	0	0.00%

Resumen para A0

Tipo de Persona



Estadísticas rápidas

Encuesta 451733 'Consulta Pública Previa sobre el Anteproyecto de Ley de medidas para reducir las brechas de género en el ámbito económico en Castilla-La Mancha'

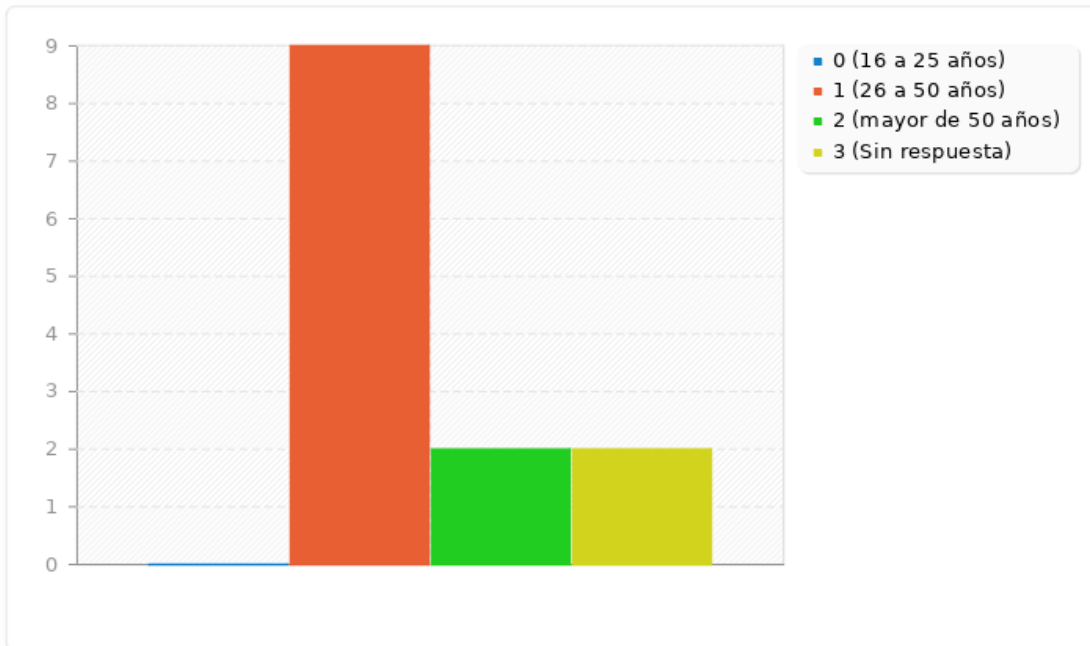
Resumen para A11

Edad

Opción	Cuenta	Porcentaje
16 a 25 años (A1)	0	0.00%
26 a 50 años (A2)	9	69.23%
mayor de 50 años (A3)	2	15.38%
Sin respuesta	2	15.38%

Resumen para A11

Edad



Estadísticas rápidas

Encuesta 451733 'Consulta Pública Previa sobre el Anteproyecto de Ley de medidas para reducir las brechas de género en el ámbito económico en Castilla-La Mancha'

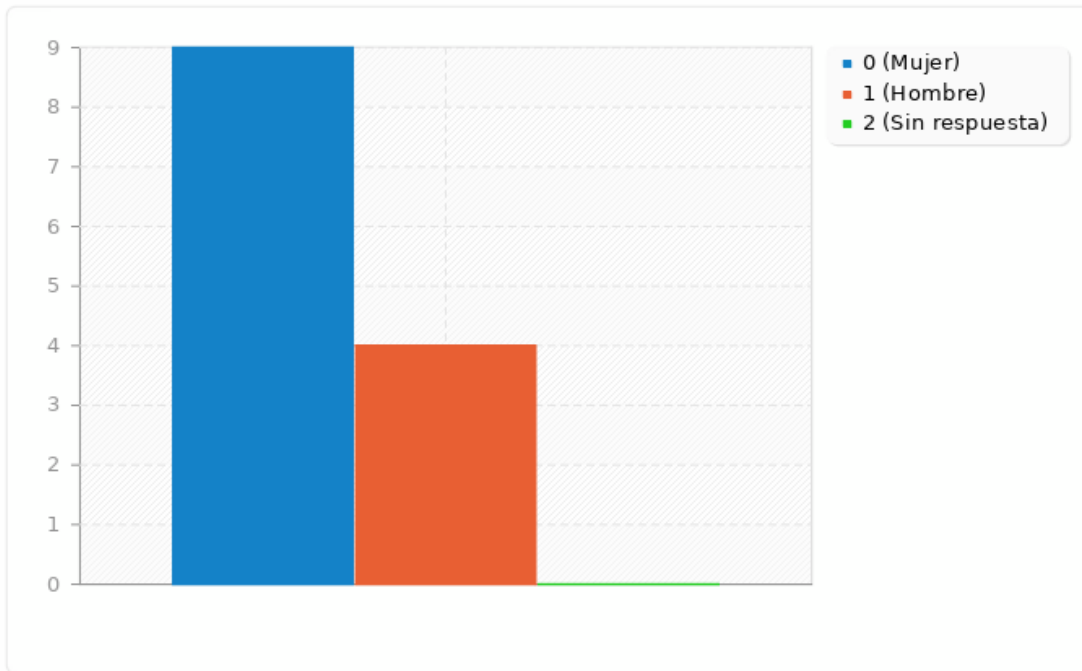
Resumen para A12

Sexo

Opción	Cuenta	Porcentaje
Mujer (A1)	9	69.23%
Hombre (A2)	4	30.77%
Sin respuesta	0	0.00%

Resumen para A12

Sexo



Estadísticas rápidas

Encuesta 451733 'Consulta Pública Previa sobre el Anteproyecto de Ley de medidas para reducir las brechas de género en el ámbito económico en Castilla-La Mancha'

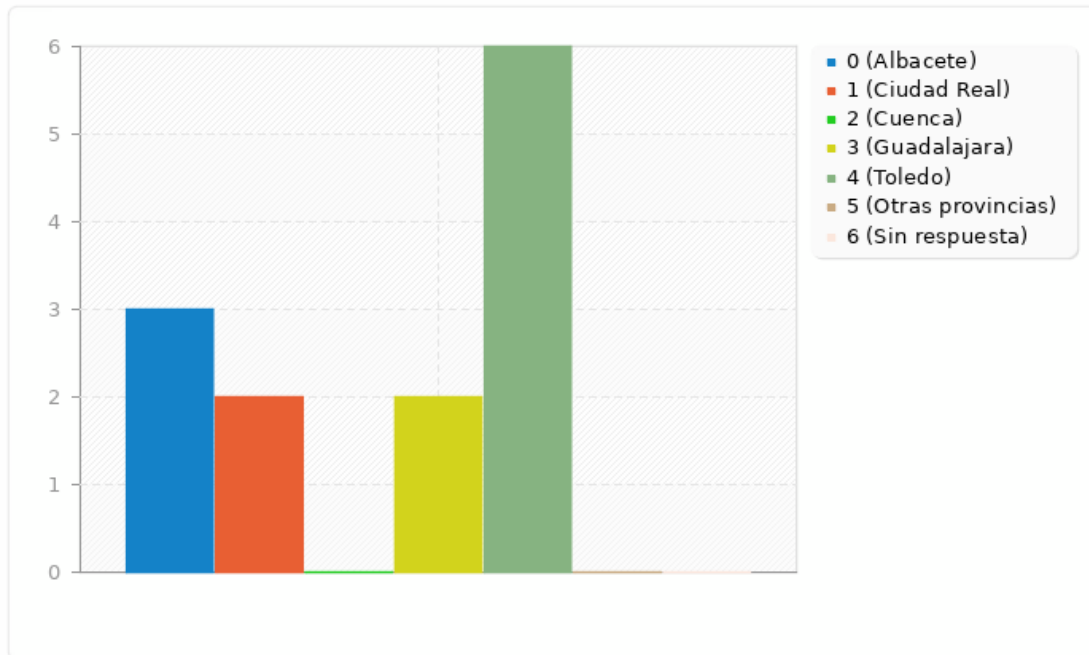
Resumen para A13

Provincia

Opción	Cuenta	Porcentaje
Albacete (A1)	3	23.08%
Ciudad Real (A2)	2	15.38%
Cuenca (A3)	0	0.00%
Guadalajara (A4)	2	15.38%
Toledo (A5)	6	46.15%
Otras provincias (A6)	0	0.00%
Sin respuesta	0	0.00%

Resumen para A13

Provincia



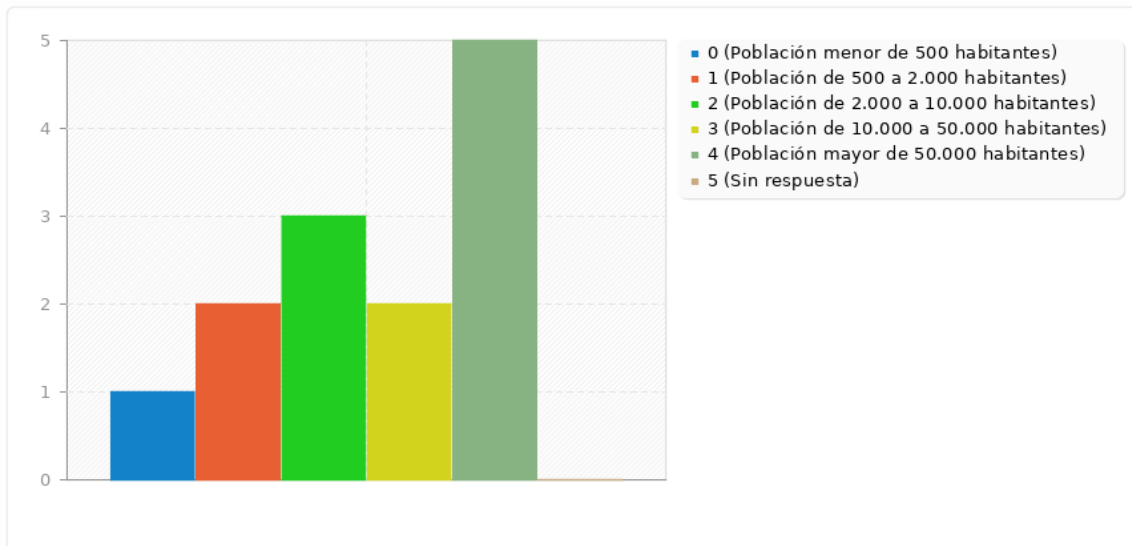
Resumen para A14

Tamaño del municipio de residencia

Opción	Cuenta	Porcentaje
Población menor de 500 habitantes (A1)	1	7.69%
Población de 500 a 2.000 habitantes (A2)	2	15.38%
Población de 2.000 a 10.000 habitantes (A3)	3	23.08%
Población de 10.000 a 50.000 habitantes (A4)	2	15.38%
Población mayor de 50.000 habitantes (A5)	5	38.46%
Sin respuesta	0	0.00%

Resumen para A14

Tamaño del municipio de residencia



Estadísticas rápidas

Encuesta 451733 'Consulta Pública Previa sobre el Anteproyecto de Ley de medidas para reducir las brechas de género en el ámbito económico en Castilla-La Mancha'

Resumen para A21

Razón social o denominación de la entidad

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	0	0.00%
Sin respuesta	0	0.00%

ID	Respuesta
----	-----------

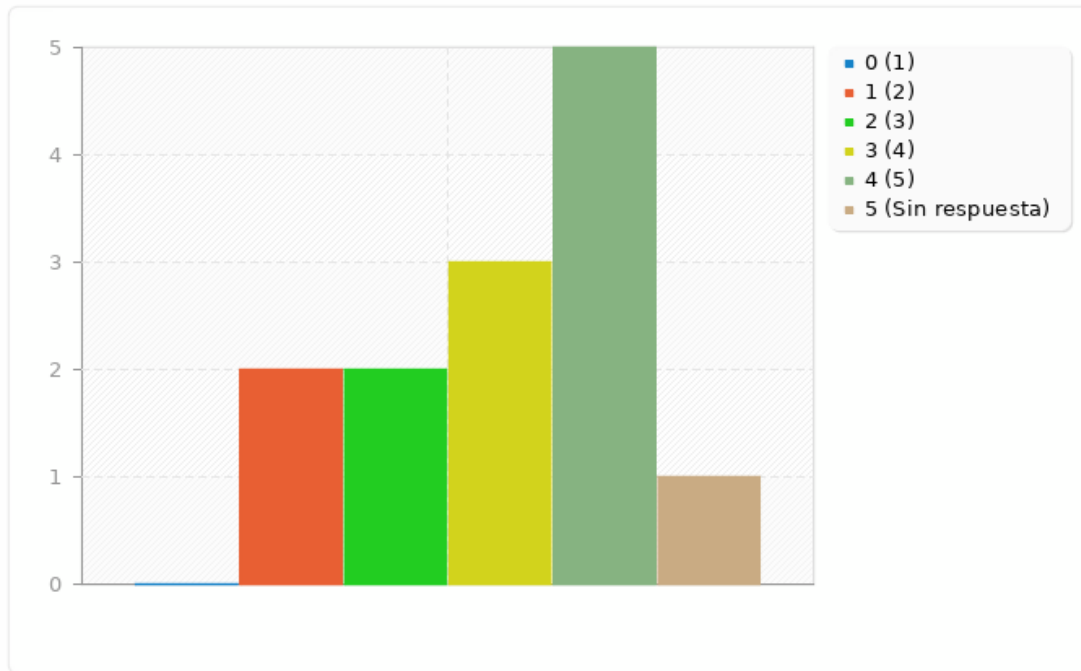
Resumen para B10

I. PROBLEMAS QUE SE PRETENDEN SOLUCIONAR CON LA INICIATIVA ¿Qué opinión tiene acerca de los problemas que pretende solucionar la norma? Por favor, valore del 1 al 5 este epígrafe, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	0	0.00%	16.67%
2 (2)	2	16.67%	
3 (3)	2	16.67%	16.67%
4 (4)	3	25.00%	
5 (5)	5	41.67%	66.67%
Sin respuesta	1	7.69%	0.00%
Media aritmética	3.92		
Desviación estándar	1.16		
Suma (Opciones)	12	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

Resumen para B10

I. PROBLEMAS QUE SE PRETENDEN SOLUCIONAR CON LA INICIATIVA ¿Qué opinión tiene acerca de los problemas que pretende solucionar la norma? Por favor, valore del 1 al 5 este epígrafe, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"



Resumen para B11

Comentarios

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	2	15.38%
Sin respuesta	11	84.62%

ID	Respuesta
56	Si hay una desigualdad salarial, a esas empresas hay que denunciarlas, ya que la Constitución dice que todos somos iguales y tenemos los mismos derechos y deberes.
58	La administración pública de la junta puede aportar muchas mejoras en la contratación de subcontratas para realizar el trabajo público en sectores como limpieza y ayuda a domicilio

Estadísticas rápidas

Encuesta 451733 'Consulta Pública Previa sobre el Anteproyecto de Ley de medidas para reducir las brechas de género en el ámbito económico en Castilla-La Mancha'

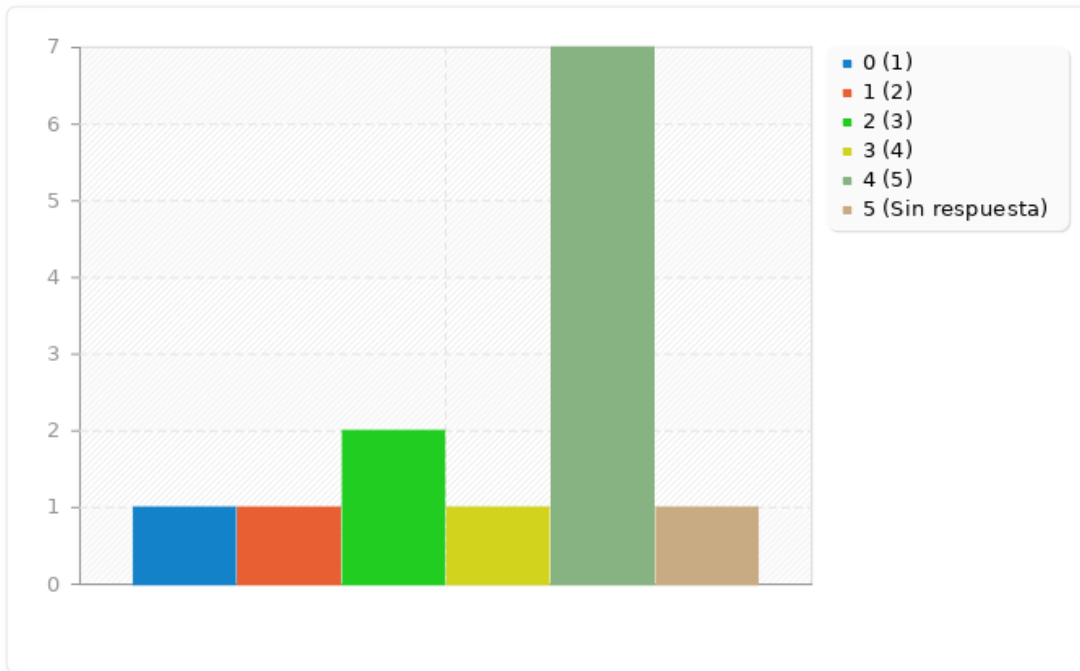
Resumen para B20

II. NECESIDAD Y OPORTUNIDAD DE SU APROBACIÓN ¿Cree que es necesaria y oportuna la aprobación de la norma? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada necesaria" y el 5 "totalmente necesaria"

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	1	8.33%	16.67%
2 (2)	1	8.33%	
3 (3)	2	16.67%	16.67%
4 (4)	1	8.33%	
5 (5)	7	58.33%	66.67%
Sin respuesta	1	7.69%	0.00%
Media aritmética	4		
Desviación estándar	1.41		
Suma (Opciones)	12	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

Resumen para B20

II. NECESIDAD Y OPORTUNIDAD DE SU APROBACIÓN ¿Cree que es necesaria y oportuna la aprobación de la norma? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada necesaria" y el 5 "totalmente necesaria"



Resumen para B21**Comentarios**

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	2	15.38%
Sin respuesta	11	84.62%

ID	Respuesta
56	No, porque por ser mujer no se debe dar un favoritismo y si hay alguna empresa que esté pagando menos a una mujer por ser mujer, pues debería de ser denunciada y que la ley haga su trabajo y se cumpla la Constitución.
58	Es de ley que la mujer tenga los mismos derechos en el mundo laboral que sus compañeros los hombres y no verse discriminadas principalmente por el tema de la maternidad y cuidados, lleva más de treinta años en el mundo laboral y cuando me jubile que no me queda mucho seré una mujer pobre

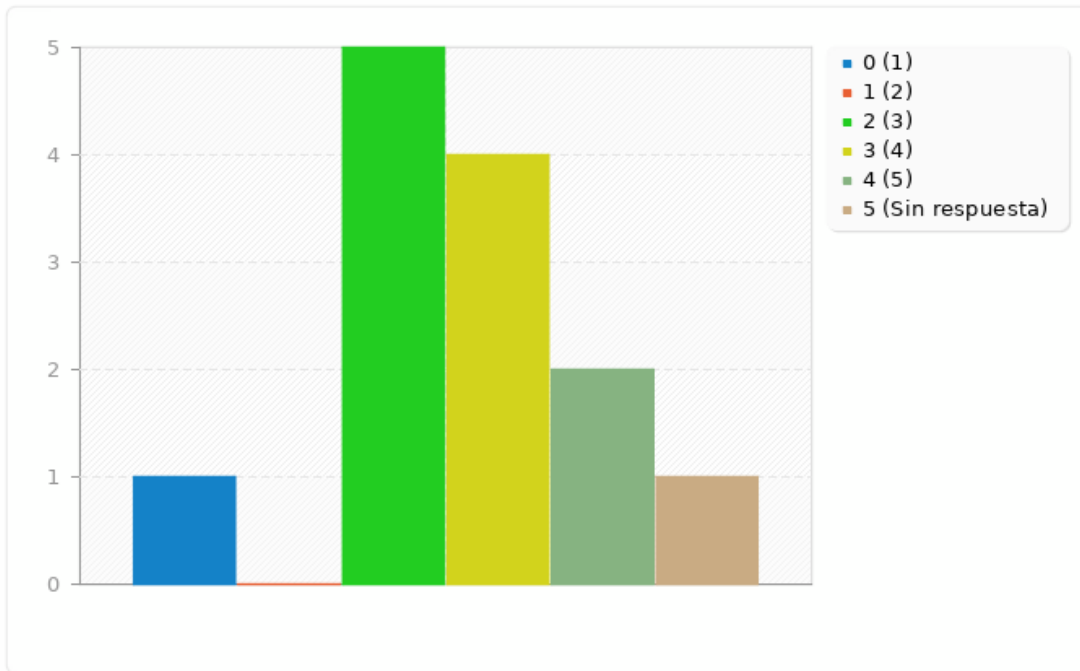
Resumen para B30

III. OBJETIVOS DE LA NORMA ¿Considera que los objetivos que persigue la norma son suficientes? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	1	8.33%	8.33%
2 (2)	0	0.00%	
3 (3)	5	41.67%	41.67%
4 (4)	4	33.33%	
5 (5)	2	16.67%	50.00%
Sin respuesta	1	7.69%	0.00%
Media aritmética	3.5		
Desviación estándar	1.09		
Suma (Opciones)	12	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

Resumen para B30

III. OBJETIVOS DE LA NORMA ¿Considera que los objetivos que persigue la norma son suficientes? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuados" y el 5 "totalmente adecuados"



Resumen para B31**Comentarios**

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	2	15.38%
Sin respuesta	11	84.62%

ID	Respuesta
56	No son suficientes y cometen un gran error al favorecer a las mujeres, en vez de poner más herramientas y más personal para vigilar a esas empresas que no cumplen con la Constitución.
58	Las normas deberían de ir acompañadas de obligado cumplimiento

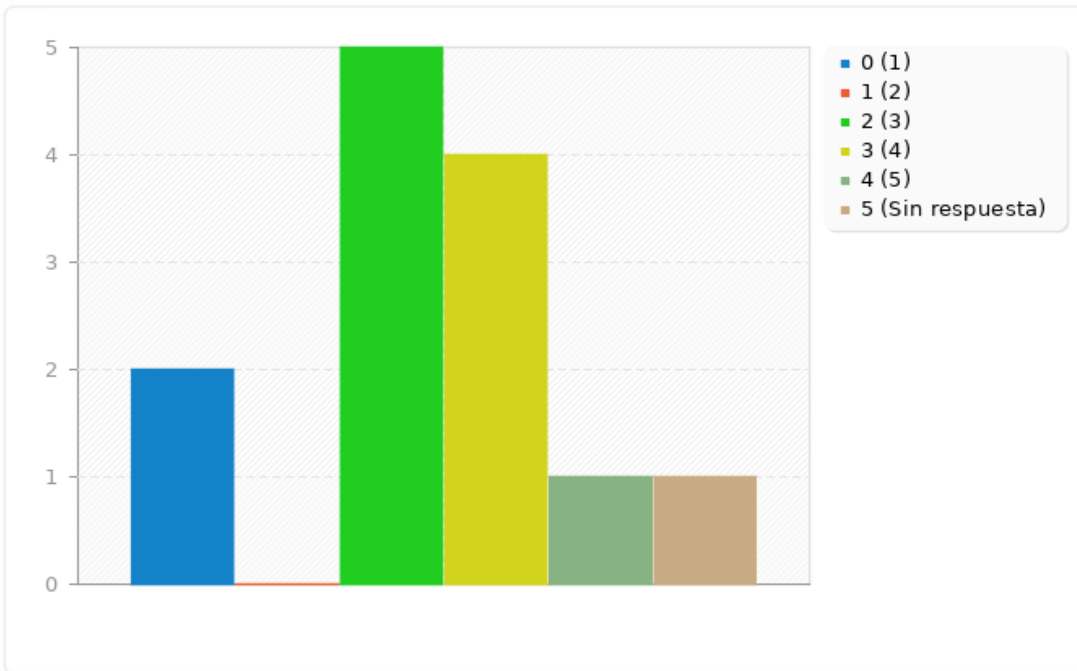
Resumen para B4

IV. POSIBLES SOLUCIONES ALTERNATIVAS REGULATORIAS Y NO REGULATORIAS ¿Considera idóneas las soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias propuestas? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuadas" y el 5 "totalmente adecuadas".

Opción	Cuenta	Porcentaje	Suma
1 (1)	2	16.67%	16.67%
2 (2)	0	0.00%	
3 (3)	5	41.67%	41.67%
4 (4)	4	33.33%	
5 (5)	1	8.33%	41.67%
Sin respuesta	1	7.69%	0.00%
Media aritmética	3.17		
Desviación estándar	1.19		
Suma (Opciones)	12	100.00%	100.00%
Número de casos		0%	

Resumen para B4

IV. POSIBLES SOLUCIONES ALTERNATIVAS REGULATORIAS Y NO REGULATORIAS ¿Considera idóneas las soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias propuestas? Por favor, valore del 1 al 5, siendo el uno "nada adecuadas" y el 5 "totalmente adecuadas".



Resumen para B41

¿En su caso, qué soluciones alternativas propone?

Opción	Cuenta	Porcentaje
Opción	4	30.77%
Sin respuesta	9	69.23%

ID	Respuesta
56	La alternativa sería tener a más inspectores para controlar las empresas, haciendo visitas sorpresa, pidiendo los contratos hechos y que si entrevistan a los empleados que no informen de a quien o quienes han entrevistado, que controlen mirando la categoría de cada empleado, con el convenio, etc y ver que funciones está haciendo, herramientas para evitar los abusos de empresas privadas, ya que supuestamente las públicas hacen lo que dicta la Constitución...No favorecer a nadie por su sexo, raza, religión,etc...Como dice la Constitución todos somos iguales ante la ley y tenemos los mismos derechos y deberes.
58	Los trabajos feminizados son menos valorados y los que peor se pagan, esto no debería de estar permitido porque tan importante es mantener un servicio en condiciones higiénicas o unas personas dependientes en su domicilio con todas sus necesidades cubiertas y no tener que ir a una residencia pública, en los pliegos de condiciones de la administración pública se debería exigir de manera clara la mayoría de las plantillas tuviesen jornada completa y los salarios equipararse a las demás contrataciones de la administración en las que hay hombres
67	Escuela infantil durante todo el año y en horario ampliado de 7 a 15.00 h, servicios Kanguras, justificarla las actividades del plan corresponsable que busquen la conciliación y no actividades puntuales para niños o actividades de poco más de una hora, flexibilidad horarios, porcentaje de teletrabajo,
69	EL PERSONAL DEL SESCAM CON PERMISO RETRIBUIDO POR CUIDADO DE HIJOS CON ENFERMEDADES GRAVES (2.14 DEL PLAN CONCILIA) NO ESTÁ PERCIBIENDO LA CUANTÍA DE NOCHES Y FESTIVOS CORRESPONDIENTE A LOS TURNOS QUE NO PUEDEN HACER POR MOTIVO DE LA REDUCCIÓN PARA CUIDADO DEL MENOR. COMO LA MAYORÍA DE EMPLEADOS SON MUJERES, SE ESTÁ ABRIENDO UNA BRECHA SALARIAL. LES PENALIZA NO PODER HACER SUS TURNOS POR CUIDAR A SUS MENORES, Y PESE A QUE LA NORMA DICE QUE SE PERCIBEN RETRIBUCIONES ÍNTEGRAS, HAY PERSONAL DE VARIOS HOSPITALES QUE, EN PLAN MAFIOSO, Y CON LA CONNIVENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL, QUE ESTÁ AL TANTO DE ESTAS PRÁCTICAS, NO SÓLO LES LIMITAN EL % DE REDUCCIÓN QUE EN DERECHO LES CORRESPONDE, SINO QUE SE NIEGA A PAGARLES LA PARTE DE ESOS TURNOS. AL FINAL, ESTO CONTRIBUYE A LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES.